

Alcohol & Drug Policy

MAST policy shall:

Provide appropriate counter measures in order to prevent impairing health and working Standards of employees due to consumption of Alcohol, Narcotics and Drugs by,

- Prohibiting consumption of Alcohols, Drugs, and narcotics in the working places.
- Prohibiting unauthorized and illegal possession and /or sales of drugs, alcohols and Narcotic in work places and residential accommodation

This shall be achieved through:

- Educating and mass campaign on hazard of consumption of intoxicants
- Stringent disciplinary measures against violators.

Alcohol and drug testing will be conducted when circumstances suggest the possibility of impairment by alcohol or drugs.

If any employee found violating the above rules, he or she shall be referred to law enforcing authority (Royal Oman Police) and will be removed from the company roll.

MAST H.O will not own any responsibility of the individual or the group who violates the above rules.

المدير العام للعمليات
GM-Operations
Date:01/01/2026

سياسة الكحول والمخدرات يجب أن تقوم سياسة MAST بما يلي:

توفير التدابير المضادة المناسبة من أجل منع الإضرار بالصحة ومعايير العمل للموظفين بسبب استهلاك الكحول والمخدرات والعقاقير من خلال:

- منع تناول المشروبات الكحولية والمخدرات والمواد المخدرة في أماكن العمل .
- حظر حيازة و / أو بيع المخدرات والكحوليات والمواد المخدرة بشكل غير مصرح به وغير قانوني في أماكن العمل وأماكن الإقامة السكنية .

ويتم تحقيق ذلك من خلال :

- توعية وحملة جماهيرية حول مخاطر تناول المسكرات.
- إجراءات تأديبية صارمة ضد المخالفين.

سيتم إجراء اختبار الكحول والمخدرات عندما تشير الظروف إلى احتمالية الإصابة بالكحول أو المخدرات .

إذا تبين أن أي موظف انتهك القواعد المذكورة أعلاه، فسيتم إحالته إلى سلطة إنفاذ القانون (شرطة عمان السلطانية) وسيتم إزالته من سجل الشركة .

لن يتحمل MAST H.O أي مسؤولية تجاه الفرد أو المجموعة التي تنتهك القواعد المذكورة أعلاه.

المدير العام
General Manager
Date:01/01/2026